



# ଅଲ ଓଡ଼ିଶା ୟୁନିୟନ ବ୍ୟାଙ୍କ ଏମ୍ପ୍ଲୋୟିଜ୍ ଆସୋସିଏସନ

(AIUBEF ସହ, ଏବଂ AOBEP ମାଧ୍ୟମରେ BEFI ସହ, ଅନୁବନ୍ଧିତ), e-mail :- aoubea@gmail.com

ସ୍ଥାପିତ - ୦୭-୦୮-୧୯୭୭, ରେଜିଷ୍ଟ୍ରେସନ ନଂ :- ୧୩୪୨/୨୩-୦୨-୧୯୮୧ (ଭାରତୀୟ ଶ୍ରମିକ ସଂଗଠନ ଆଇନ ୧୯୨୬)

ମୋବାଇଲ ନଂ :- ସଭାପତି - ସାଧୁ ଉପେନ୍ଦ୍ର ମହାନ୍ତି - 94372 72600, ସାଧାରଣ ସମ୍ପାଦକ - ସାଧୁ ଅଜୟ କୁମାର ମହାନ୍ତି - 94396 17325

ମୁଖ୍ୟ କାର୍ଯ୍ୟାଳୟ - ମାର୍ଚ୍ଚତ ୟୁନିୟନ ବ୍ୟାଙ୍କ ଅଫ ଇଣ୍ଡିଆ, ନୟାପଲ୍ଲୀ ଶାଖା, ହୋଟେଲ କ୍ରାଉନ ପାଖ, ଆଇ.ଆର.ସି. ଭିଲେଜ, ନୟାପଲ୍ଲୀ, ଭୁବନେଶ୍ୱର - ୭୫୧ ୦୧୫

ପରିପତ୍ର ସଂଖ୍ୟା :- ୧୪-୨୦୧୮

ଭୁବନେଶ୍ୱର

ପ୍ରାପ୍ତେଷୁ - ଶାଖା ପ୍ରତିନିଧି ଏବଂ ସମସ୍ତ ସଦସ୍ୟଗଣ,

୦୨.୦୭.୨୦୧୮

ପ୍ରିୟ କମ୍ପେଡ,

## - : କର୍ମଚାରୀ ସଙ୍ଗଠନର ଦାୟିତ୍ୱବଦ୍ଧତା ଉପରେ ପ୍ରଶ୍ନବାରୀ :-

କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ସ୍ୱାର୍ଥରକ୍ଷା ନା, କର୍ମଚାରୀ-ସ୍ୱାର୍ଥ-ବିରୋଧୀ ନୀତି ପ୍ରଣୟନ ପାଇଁ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କ ସହିତ ହାତ ମିଳାଇବା :-

ଆପଣମାନେ ଜାଣିଛନ୍ତି ଯେ, ବ୍ୟାଙ୍କ ନିଜସ୍ୱ ଲାଭରୁ କିଛି ଅଂଶ ନିଜର କର୍ମଚାରୀ ତଥା ସେମାନଙ୍କ ପରିବାରର ସଦସ୍ୟମାନଙ୍କ କଲ୍ୟାଣ ପାଇଁ ବ୍ୟୟ ବରାଦ କରିଥାଏ । ତତ୍ତତ୍ତ ଆର୍ଥିକ ସୁବିଧା ଆମେମାନେ “ୟୁନିୟନ ପରିବାର”ର “Staff Welfare Measures” Module ମାଧ୍ୟମରେ ପାଇ ଆସୁଥିଲୁ । ମାତ୍ର, ବ୍ୟାଙ୍କ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷ ବିନା ସୂଚନାରେ ଶତ ଅପ୍ରେଲ ମାସ ୧ ତାରିଖରୁ ହଠାତ୍ “Staff Welfare Measures”ର ଏହି ଆର୍ଥିକ ସୁବିଧାଗୁଡ଼ିକୁ ବନ୍ଦ କରିଦେଲେ । ଯଥା -

- ୧.- “କ୍ୟାଣ୍ଟିନ୍ ସର୍ବିସି”କୁ ଟ ୨୦୦/-କାରୁ ଟ ୭୫/-କାକୁ କମାଇ ଦେଲେ ।
- ୨.- ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ସମସ୍ତ କର୍ମଚାରୀ କଲ୍ୟାଣମୂଳକ ଯୋଜନାକୁ ବର୍ତ୍ତମାନ ପାଇଁ ବନ୍ଦ କରିଦେଲେ ।

“ୟୁନିୟନ ପରିବାର”ରେ ସାମିଲ ଥିବା ନିଜର କର୍ମଚାରୀମାନଙ୍କୁ ଏ ବାବଦରେ ସାମାନ୍ୟ ପ୍ରାକ୍-ସୂଚନା ପ୍ରଦାନ କରିବାକୁ ମଧ୍ୟ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷ ଉଚିତ ମଣିଲେ ନାହିଁ । ତେବେ ଯାହା ହେଉ, ଦୀର୍ଘ ଦିନ ପରେ, କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷ ନିଜ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରାୟୋଜିତ ତଥାକଥିତ ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ ସଙ୍ଗଠନ “AIBEA”ର ନେତୃତ୍ୱକୁ ଶତ ୦୨୧.୦୫.୨୦୧୮ରିଖରେ ତକାଇ, ନିଜର ନିଷ୍ପତ୍ତି ସଂପର୍କରେ ଜଣାଇଦେଲେ । କେବଳ ସେତିକି ନୁହେଁ, କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ନିଆଯାଇଥିବା କର୍ମଚାରୀ ବିରୋଧୀ ପଦକ୍ଷେପ ସମ୍ମତରେ କର୍ମଚାରୀମାନଙ୍କ ମଧ୍ୟରେ ପ୍ରଚାର କରାଇବାର ଦାୟିତ୍ୱ ମଧ୍ୟ “AIBEA”ର ନେତୃତ୍ୱ ନେଲେ । ଅତୀତରେ ବ୍ୟାଙ୍କ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କ ଅନେକ ମନମୁଖୁ କର୍ମଚାରୀ ବିରୋଧୀ ପଦକ୍ଷେପକୁ ସକାରାତ୍ମକ ଢଙ୍ଗରେ ଆପଣେଇ ନେବାକୁ ନିଜର ସଦସ୍ୟମାନଙ୍କୁ ପରାମର୍ଶ ଦେବାର ବହୁତ ନଜିର “AIBEA” ନେତୃତ୍ୱଙ୍କ ପାଖରେ ଅଛି । “AIBEA” ନେତୃତ୍ୱ ଏହାକୁ ନିଜର ଦାୟିତ୍ୱ ବୋଲି ଧରିନେଇଛନ୍ତି ଯାହାଦ୍ୱାରା କି, ସେମାନେ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କର ବିଶ୍ୱାସଭାଜନ ହୋଇପାରିଛନ୍ତି । ଏ ସମସ୍ତ ଘଟଣାର ପର୍ଦ୍ଦାଫାସ ସେମାନେ ନିଜେ ହିଁ ନିଜର ସର୍କ୍ୟୁଲାର ମାଧ୍ୟମରେ କରାଇଛନ୍ତି ।

ତେବେ ଯାହାହେଉ, ଆମର ସର୍ବଭାରତୀୟ ଫେଡେରେସନ ୟୁନିୟନ ବ୍ୟାଙ୍କ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କର ଏହି ପଦକ୍ଷେପକୁ ଦୃଢ ବିରୋଧ କରି ବ୍ୟାଙ୍କର ପରିଚାଳନା ମୁଖ୍ୟଙ୍କ ନିକଟକୁ ପତ୍ର ଲେଖୁଅଛୁ । ପୁନଶ୍ଚ, କେବଳ ପ୍ରତିବାଦର ପତ୍ର ଲେଖିଦେଇ ରୁପ୍ତ ହୋଇ ନ ବସି ଏ ବାବଦରେ ନିମ୍ନମତେ ଆନ୍ଦୋଳନାତ୍ମକ ପଦକ୍ଷେପ ନେବାକୁ, ଫେଡେରେସନ ଆହ୍ୱାନ ଦେଇଅଛି । ଏହି ଦାୟିତ୍ୱକୁ ଗମ୍ଭୀରତାର ସହିତ ଆମକୁ ପାଳନ କରିବାକୁ ହେବ ।

ତାରିଖ	ବାର	କାର୍ଯ୍ୟକ୍ରମ
ଜୁନ୍ ୪, ୨୦୧୮	ସୋମବାର	ଶାଖାସ୍ତରରେ ବିକ୍ଷୋଭ
ଜୁନ୍ ୧୯, ୨୦୧୮	ମଙ୍ଗଳବାର	ବ୍ୟାଙ୍କର ପରିଚାଳନା ନିର୍ଦ୍ଦେଶକ ଏବଂ କାର୍ଯ୍ୟନିର୍ବାହୀ ମୁଖ୍ୟଙ୍କ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ ପ୍ରତି ସଦସ୍ୟଙ୍କ ତରଫରୁ “ସ୍ମାରକପତ୍ର” ପ୍ରଦାନ

କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଅଧିକାରକୁ ଯଦି ବ୍ୟାଙ୍କ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷ ଅଗ୍ରାହ୍ୟ କରନ୍ତି, ତାହା କିପରି ଲଢାଇ କରି ଛଡାଇ ନେଇ ହୁଏ, ତାହା ଆମର ସର୍ବଭାରତୀୟ ଫେଡେରେସନ ବହୁବାର ପ୍ରମାଣିତ କରି ଦେଖାଇଅଛି । କିନ୍ତୁ ବିତମ୍ଭନାର ବିଷୟ ଏହି କି, ଯେତେବେଳେ ଫେଡେରେସନ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଅଧିକାରକୁ ବଞ୍ଚାଇବାକୁ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କ ସହିତ ନ୍ୟାୟିକ ସଂଘର୍ଷ ଲଢୁଅଛି, ସେତେବେଳେ “AIBEA” ବ୍ୟାଙ୍କ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କ ନିକଟରେ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଅଧିକାରକୁ ସମର୍ପଣ କରି ଗୋଟିଏ ପରେ ଗୋଟିଏ ରାଜିନାମା ସ୍ୱାକ୍ଷର କରି ଚାଲିଅଛି । ଏହାର ସଦ୍ୟତମ ଉଦ୍ଦାରଣ ହେଉଛି, କେନ୍ଦ୍ର ବିମୁଦ୍ରାକରଣ ସମୟର “OVER TIME” ଭତ୍ତା ପାଇବାର ନ୍ୟାୟିକ ଦାବୀ ହାସଲ ପାଇଁ ଏହି ସ୍ୱୀକୃତିପ୍ରାପ୍ତ ସଙ୍ଗଠନ “AIBEA” ସଂଗ୍ରାମ କରିବା ତ ଦୂରର କଥା, କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କ ନିକଟରେ ଦାବୀ ମଧ୍ୟ ଉତ୍ତଥାପନ କରିବାର ଦାୟିତ୍ୱ ମଧ୍ୟ ନେଲା ନାହିଁ । ମାତ୍ର ସେହି ଘଟଣାରେ ଆମର ସର୍ବଭାରତୀୟ ଫେଡେରେସନ ୟୁନିୟନ ବ୍ୟାଙ୍କର ଉଚ୍ଚ କର୍ତ୍ତୃପକ୍ଷଙ୍କୁ କଚେରୀର କାଠଗଡାରେ ଠିଆ କରାଇଦେବାର ଦୁଃସାହସ କରି ପାରିଲା । ଫେଡେରେସନର ଲଗାତାର ସଂଘର୍ଷ ଫଳରେ ସମଗ୍ର ଦେଶରେ କାର୍ଯ୍ୟରତ ୟୁନିୟନ ବ୍ୟାଙ୍କର ସମସ୍ତ କର୍ମଚାରୀ ନିଜର ନ୍ୟାୟୋଚିତ “OVER TIME” ଭତ୍ତା ପାଇପାରିଲେ । ତଥାପି ଏ ବାବଦରେ ଶତ ପ୍ରତିଶତ ସଫଳତା ହାସଲ ନ କରିପାରିବା ପର୍ଯ୍ୟନ୍ତ ସଂଗ୍ରାମ ଚାଲୁ ରହିବ ।

